Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

" B. LANZA – L. MILANI "

Via C.Alvaro,s.n.c.- CASSANO ALLO IONIO (CS)

Centro Territoriale Permanente per l'Educazione e l'Istruzione in Età Adulta –C.T.P. - E.D.A.

C.M.: CSIC8AF00Q C.F.: 94023260782 -TEL. E FAX 0981-71018 – E-mail: CSIC8AF00Q@istruzione.it Pec: CSIC8AF00Q@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da due moduli 1° Modulo – "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto" 2° Modulo – "illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Verifica 26.01.201

1

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico) **Carmen Iannuzzi** RSU d'Istituto **Buccino Gaetano, Sarubbo Rosina, Pennini Maria** RSA **Alario Maurizia, Rosella Papasso**
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di forme non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. utilizzazione dei servizi sociali; 6. rientri pomeridiani; 7. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; 8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 9. criteri di accesso al fondo; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lvo n. 165/2001, al personale docente e Ata;
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si, in data 24/06/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99

Eventuali osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite imperative e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa sui attua ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d'Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera dal collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ata, dei vari gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articoli 1 — le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 5280 del 28/10/2016 e dalle economie anni precedenti

Articolo 2 — La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e delle esigenze derivanti dal monte ore settimanale di attività didattiche.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata all'esigenza di sostenere l'implementazione delle innovazioni introdotte dalla legge n. 107/2015 attraverso il conferimento di incarichi a responsabili di specifiche aree di intervento. E' altresì finalizzata ad un maggiore utilizzo di spazi alternativi alle aule scolastiche per attività laboratoriali che agevolino i percorsi di apprendimento degli alunni a rischio dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF;

Articolo 3 — Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 15/11/2016.

C) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 28 della contrattazione d'istituto, le risorse vengono destinate alle attività ed ai progetti di seguito elencati

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 comma 2/K	Attività aggiuntive di insegnamento per ampliamento/arricchimento O.F.	€ 1.750,00
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 2.520,00
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.068,15
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del Personale ATA - Intensificazione - Straordinario - Progetti	€ 8.302,00
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 3.867,50
Art. 88 comma 2/K	Coordinamento plessi	€ 3.412.50
Art. 88 comma 2/K	Coordinamenti consigli di classe, interclasse e intersezione	€ 2.695,00
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 2.970,00
Art. 88 comma 2/K	Compensi docenti accompagnatori viaggi d'istruzione e concorsi musicali	€ 1.750,00
Art. 88 comma 2/K	Compensi personale docente per commissioni, gruppi di lavoro tutoraggio	€ 3.237,50
Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al POF	€ 3.916,65
Art. 47	Risorse incarichi specifici ATA	€ 1.598,66
Art. 87	Attività complementari di Educazione Fisica	€ 767,68
	Economie FIS Docenti FIS ATA	 € 171,75 € 14,11
	TOTALE DISPONIBILE	€ 39.041,50

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Carmen Iannuzzi

4